

令和5年度
社会福祉法人あいあい
事業報告書

令和5年度 社会福祉法人あいあい事業報告書

(自令和5年4月1日～令和6年3月31日)

1. 法人理念

法人の基本理念である『共に生きる』を念頭にご利用者の意思、決定を尊重し、住み慣れた地域の中でその地域の一員となり、心身ともに豊かに生活できるようご家族、地域、職員一丸となって支援しています。

2. 事業の概要

事業名	事業所番号	指定年月日
地域密着型介護老人福祉施設入所者生活介護 特別養護老人ホーム小国あいあい	1590200521	平成30年6月15日
(介護予防)認知症対応型共同生活介護 グループホーム小国あいあい	1590200539	平成30年6月15日

3. 管理別事業の利用状況

(1) 特別養護老人ホーム 小国あいあい

定員	平均利用者数	平均介護度	年間稼働率
29人	27.1人	4.2	93.4%

(2) グループホーム小国あいあい

定員	平均利用者数	平均介護度	年間稼働率
18人	17.7人	2.5	98.3%

4. 職員配置の状況 (令和6年3月現在)

【特別養護老人ホーム 小国あいあい】

職種	常勤	非常勤	計	備考
施設長	1		1	介護支援専門員兼務
生活相談員	1		1	
介護支援専門員	1		1	施設長兼務
看護師	2		2	
管理栄養士	1		1	
介護職員	15	3	18	介護福祉士7名
機能訓練指導員		1		介護職員(言語聴覚士)と兼務
清掃員		1	1	

【グループホーム 小国あいあい】

職 種	常 勤	非常勤	計	備 考
管理者	1		1	介護職員と兼務
計画作成担当者	1		1	介護職員と兼務
介護職員	8	5	13	介護福祉士7名
宿直員		4	4	

5. 行事

年月日	施設行事
令和5年4月	お花見会
5月	
6月	
7月	七夕会
8月	スイカ割り、花火大会
9月	
10月	
11月	紅葉狩り
12月	クリスマス会、忘年会
令和3年1月	新年会
2月	豆まき
3月	ひな祭り

※その他、各ユニットにて誕生会や小さな行事を実施。

6. 職員研修

年月日	研修内容
令和5年4月	新年度事業計画発表
5月	他施設の事例紹介 ケアプランから考えるケアのやり方・捉え方
6月	研修で学んだことをあいあい活かす！ オムツの当て方研修
7月	防災委員会研修～車いすの階段昇降～ 感染症対策委員会研修～食中毒の種類と対応～
8月	困難事例の検討会① 事故発生と再発防止、緊急時の対応研修（ヒヤリハット報告）
9月	不機嫌は不幸のはじまり(こころの学び) 認知症ケアの正しい対応、進行させない為に
10月	元気を創る介護技術～知らず知らずのうちに元気を奪っていませんか～ 身体拘束排除のための倫理とコンプライアンス研修

11月	あいあいを目指す介護の考え方 感染症対策研修～嘔吐物処理～
12月	新人育成とスキルアップ 防災・災害対策研修
令和6年1月	節電のススメ 看取り介護における介護職員の役割
2月	困難事例の検討会② ～発表～ プライバシー保護と認知症ケア
3月	来年度の方向性について 身体拘束廃止・虐待防止

※ 月に2回、16:00～17:00に開催

※ 当日参加ができない職員には動画にて配信、視聴を勧めている。

7. 委員会及び会議

(1) ・ハラスメント防止委員会

- ・ 広報委員会（あいあい通信の作成、広報活動）
- ・ 防災委員会（防災訓練、BCP作成）
- ・ 原子力災害対策委員会（マニュアル作成）
- ・ ケア向上委員会（職員のスキルアップについて）
- ・ リスクマネジメント委員会（ヒヤリハット・事故のまとめや検証）
- ・ 身体拘束廃止及び虐待防止委員会（昨年度は身体拘束の事例なし）
- ・ 環境整備委員会（施設環境の整備について）
- ・ 褥瘡対策委員会（褥瘡対策・スクリーニング）
- ・ 感染症対策委員会（感染症の予防・発生時の対応、BCP作成）

※ 2～3カ月に1回開催

(2) 外部委託委員を伴う会議

運営推進会議…1回/2カ月定期的に開催（偶数月の第4水曜日）

(2) その他会議

- ・ 運営会議（理事、施設長、管理者、生活相談員、外部コンサルタント）1回/月
- ・ リーダー会議（管理者、相談員、各ユニットリーダー）1回/月

8. 苦情対策についての報告

- ・ 今年度該当なし。